

INIZIATIVA FINANZIATA CON LE RISORSE DEL PROGRAMMA REGIONALE FSE+

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Impegno a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione.

Le cooperative sono associazioni autonome di persone, uomini e donne, che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una impresa a proprietà comune, controllata democraticamente. Le cooperative si fondano sui valori dell'auto-sufficienza, dell'auto responsabilità, della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà. Sono attente nella valorizzazione di tutte le risorse umane interne e orientate a svolgere interventi economici e sociali a favore della comunità in cui operano, con particolare riguardo alle persone che si trovano in una situazione di difficoltà e di svantaggio.

La nostra Cooperativa crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti aziendali e sociali.

La Cooperativa è consapevole quanto sia necessario cogliere il grande valore di un pieno empowerment femminile. Le donne offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società.

A tale scopo, la nostra Cooperativa garantisce che la gestione di tutte le fasi del percorso professionale di una risorsa all'interno dell'organizzazione, dalla selezione, all'accesso alla formazione, ai percorsi di crescita, anche retributiva, sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento. La nostra Cooperativa ha deciso di adottare una politica aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree garantendo opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità e della cura in veste di caregiver.

Per lo sviluppo di una autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, il CdA e la Direzione della Cooperativa hanno approvato la presente politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Mantenere l'attuale livello di equilibrio di genere nella forza lavoro impiegata;
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione a parità di mansionario;
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e valorizzazione, inclusi corsi sulla leadership.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato per la Parità di Genere.

Data: 01.08.2023

Il Presidente del Cda
Dott. Fausto Tagliabue

Sede Legale e Uffici:

Via Col di Lana, 5/A - 22100 Como
Tel. 031.3300311 • Fax 031.269405
e-mail: info@coopcsls.it • csls@pec.cenasca.eu
www.coopcsls.it

Cod. Fisc. e Part. IVA 02081060135
C.C.I.A.A. n. 239187 di Como
Albo Regionale Coop. Sociali n. 143
Albo Cooperative Mutualità Prevalente n. A104334